



REPUBLIKA HRVATSKA
ISTARSKA ŽUPANIJA
OPĆINA SVETVINČENAT
Jedinstveni upravni odjel

KLASA: 112-01/15-01/13
URBROJ: 2168-07-01/04-15-1

Svetvinčenat, 08. svibanj 2015.

Na temelju čl. 17. i 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 86/08 i 61/11), u daljnjem tekstu: Zakon, v.d. pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela Općine Svetvinčenat raspisuje

N A T J E Č A J

za prijam u službu **višeg stručnog suradnika za međunarodne projekte** – 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od 3 mjeseca.

Kandidati moraju ispunjavati opće uvjete za prijam u službu, propisane člankom 12. Zakona (punoljetnost, hrvatsko državljanstvo, zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se osoba prima), te slijedeće posebne uvjete:

- magistar struke ili stručni specijalist (VII/1 stupanj stručne spreme) iz znanstvenog područja društvenih ili tehničkih znanosti
- 1 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima
- iznimno od alineje 2. ove točke na ovo radno mjesto može biti imenovan i vježbenik koji posjeduje stručnu spremu navedenu u alineji 1.,
- iznimno od alineje 1. na ovo radno mjesto može biti raspoređen službenik ako ima najmanje pet godina radnog iskustva u upravnim tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave na poslovima radnih mjesta za koja je propisan uvjet za jedan stupanj niže obrazovanje,
- poznavanje engleskog jezika,
- poznavanje rada na osobnom računalu.

Uvjet magistra/magistre struke, odnosno stručnog specijalista na temelju odredbe članka 35. stavka 1. Uredbe o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj regionalnoj samoupravi (NN 74/10), ispunjavaju i osobe koje su po prijašnjim propisima stekle visoku stručnu spremu.

Radno iskustvo utvrđuje se sukladno članku 13. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, a ne može biti primljena osoba za čiji prijam postoje zapreke iz članaka 15. i 16. zakona.

Osobe koje imaju potrebno radno iskustvo na odgovarajućim poslovima, a nemaju položen državni stručni ispit, mogu biti primljene u službu i raspoređene na radno mjesto, pod uvjetom da državni stručni ispit polože u roku godine dana od prijma u službu.

Radni odnos se zasniva uz obvezni probni rad od tri mjeseca. Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola.

Prijavi na natječaj potrebno je priložiti sljedeće:

- životopis,
- dokaz o hrvatskom državljanstvu (preslik važeće osobne iskaznice, vojne iskaznice ili putovnice, a kandidat koji nema ni jednu od navedenih isprava hrvatsko državljanstvo dokazuje domovnicom)
- dokaz o stručnoj spremi
- dokaz o ukupnom radnom iskustvu i radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima u trajanju od najmanje 1 godine (ugovor o radu, rješenje o rasporedu, potvrda poslodavca, preslik radne knjižice ili/i potvrda HZMO-a o radnopravnom statusu)
- dokaz o položenome državnom stručnom ispitu (ako je položen),
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv podnositelja prijave ne vodi kazneni postupak (ne stariji od 6 mjeseci),
- vlastoručno potpisanu izjavu kandidata da za prijam u službu ne postoje zapreke iz članaka 15. i 16. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (nije potrebno ovjeravati)
- dokaz o poznavanju engleskog jezika (diploma, potvrda ili drugi dokaz)

Navedeni dokazi prilažu se u izvorniku ili u presliku.

Kandidat koji ima pravo prednosti kod prijema u službu prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi za javni natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Da bi ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju kandidat koji ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužan je uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i rješenje o priznatom statusu, odnosno potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, odluka i sl.), te dokaz da je nezaposlen (uvjerenje ili evidencijski list HZZ-a).

Natječajni postupak obuhvaća obveznu provjeru znanja i sposobnosti kandidata koja se provodi pisanim testiranjem i intervjuom. Na prethodnu provjeru znanja mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja. Ako kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrdit će listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te će na istoj web-stranici i na oglasnoj ploči Općine Svetvinčenat objaviti mjesto i vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata, najmanje 5 dana prije održavanja provjere uz popis pravnih izvora za pripremanje kandidata/kandidatkinja za provjeru. Opis poslova radnog mjesta i podaci o plaći objavljeni su na službenim stranicama Općine Svetvinčenat.

Kandidat koji bude izabran, bit će dužan priložiti i uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti kojim se dokazuje ispunjavanje općeg uvjeta zdravstvene sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadržava sve podatke i priloge navedene u natječaju, u obliku navedenom u natječaju.

Osoba koja ne podnese pravovremenu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj.

Prijave na natječaj s dokazima o ispunjavanju uvjeta dostavljaju se u zatvorenoj kuverti pisano ili osobno na adresu: Općina Svetvinčenat, Svetvinčenat 47, 52342 Svetvinčenat, s napomenom: »Ne otvaraj – natječaj za prijam u službu«, i to u roku od 8 dana od objave natječaja u Narodnim novinama.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku.

v.d. Pročelnik

Jedinstvenog upravnog odjela

Općine Svetvinčenat

Igor Macan, dipl. oecc.